



Los administrativos de la Universidad paran dos horas para exigir mejoras laborales

El campus recuerda que la negociación no se ha roto y que la semana pasada se presentó una propuesta de carrera profesional

ZARAGOZA. El Personal de Administración y Servicios (PAS) de la Universidad de Zaragoza paró ayer durante dos horas (de 7.45 a 9.45) para reclamar mejoras laborales, entre ellas, una alternativa al premio de jubilación que están dejando de percibir por la sentencia del Tribunal Supremo que lo considera ilegal. Y lo hicieron con la vista puesta en la huelga prevista del 6 al 8 junio y pidieron la mediación del Gobierno de Aragón. Por su parte, el gerente del campus público, Alberto Gil, recordó que las negociaciones no se han roto en ningún momento

y que la semana pasada se presentó una propuesta vinculada a la carrera profesional.

El paro, según apuntó el presidente de la Junta de Personal, Rubén Lafuente, fue secundado por alrededor del 50% de la plantilla y un 30%, unas 450 personas, se sumaron a la concentración en los diferentes edificios del campus. «Un éxito rotundo», apostilló.

Este colectivo lleva en pie de guerra desde que la entidad académica paralizó por primera vez el premio de jubilación hace casi un año, aunque lo retomó en septiembre hasta que en febrero volvieron a quitarlo por el citado fallo. Desde la Junta de Personal y el Comité de Empresa detallan que, además de esta cuestión, se movilizan por la carrera profesional que, tras 19 años, «la cantidad que se recibe es ridícula». Tam-



Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Zaragoza, ayer durante los paros. SOMOS

bién por la falta de reconocimiento de sus funciones, «cada vez más complejas»; las diferencias arbitrarias en la percepción de complementos o la necesidad de acordar un Plan de Promoción interna.

Según detalló Gil, la Universidad valora incluir un tramo en la carrera profesional referente al

«último periodo de la vida profesional», es decir, a partir de los 62 años; y, por otro, se pretende incrementar de manera «sustancial» la senda de 2023 a 2026 en el conjunto de la Administración, al pasar de los 230.000 euros actuales destinados a la carrera profesional a alcanzar en 2026 los 1,2 millones.

Asimismo se ha planteado otra línea de trabajo: el 'mentoring'. Sería en concurrencia competitiva y de cara a 2024 para el personal jubilado del campus. Y la idea, apuntó Gil, es que se pueda extrapolar a otros años. Todas estas cuestiones se valorarán hoy en la nueva reunión de negociación.

M. S. Z.