

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

# «Satisfacción» en el personal del campus en el primer día de paros

La posibilidad de una huelga durante la Evau alerta a la universidad y a los institutos

Antes de la primera negociación, las propuestas económicas están «a gran distancia»

S. H. V.  
ZARAGOZA

El primer día de paros de los trabajadores del Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios (PAS) se saldó ayer con «satisfacción» en el seno de los sindicatos convocantes, ya que hubo un «seguimiento importante» por parte de la plantilla que conforma este servicio. Unos 600 trabajadores del campus zaragozano, 40 funcionarios del campus de Huesca y 20 de los 50 que conforman la plantilla de Teruel se unieron a esta reivindicación.

Unos paros que arrancaron a primera hora de la mañana y se extendieron hasta poco más tarde de las 10.00 horas, pero hicieron que «algunos profesores no pudieran dar clase, ya que los centros no estaban abiertos; o que algunas bibliotecas no se hayan abierto hasta la mitad de la mañana», explicaron fuentes de UGT. Desde la misma organización sindical aseguraron que «no se produjeron piquetes y se ha sido respetuoso con las personas que ya estaban ejerciendo su trabajo, aunque se ha notado lo que supone que el PAS paralice su labor».

«Estamos muy contentos con la respuesta de la plantilla y si no se llega a un acuerdo habrá conflicto en selectividad», confirmaron los sindicalistas, que ya están advirtiendo «a la universidad y a los institutos de lo que puede pasar si paramos durante los tres días de la Evau». Ante los problemas que se pueden generar, desde UGT comentaron que no quieren «llegar a ese punto, porque no queremos fastidiar a la gente».

La mesa de negociación tiene lugar hoy y se llega con propuestas técnicas similares, pero con «una enorme distancia» en el apartado económico. Los sindicatos reconocieron que el pasado 3 de mayo tuvieron la primera oferta de la gerencia de la Universidad de Zaragoza, que sí supuso un acercamiento en el apartado técnico pero que presentaba esas diferencias entre las exigencias económicas de los trabajadores y la oferta del campus.

La pérdida de la acción social de los funcionarios de la Universidad de Zaragoza es el desencadenante de todo el problema. El llamado «premio de jubilación» que se otor-



Descenas de trabajadores del PAS de la Universidad de Zaragoza, durante los paros de ayer.

## sin cambio de modelo

### El 6 de junio arranca la última Evau tradicional

Unos 300.000 alumnos de segundo de Bachillerato se enfrentarán desde el próximo 5 de junio, desde el 6 en el caso de Aragón, a la última prueba de acceso a la universidad en su formato habitual, ya que a partir de 2024 incorporará progresivamente los cambios previstos para ajustarse al currículo mucho más competencial que establece la Lomloe.

La selectividad de 2023 seguirá el mismo modelo que en los últimos años y será el último examen con estas características antes de implantarse el nuevo modelo, cuya entrada en vigor se ha retrasado hasta el curso 2027-2028. Su principal novedad será una prueba de madurez académica.

A partir de 2024 se irán introduciendo cambios en el examen para alinearse con el currículo de Bachillerato derivado de la última reforma educativa (ley Celaá o Lomloe), que sigue las reco-

mendaciones de organismos internacionales para que el alumnado sepa aplicar de forma realista los conocimientos adquiridos en clase, en lugar de quedarse en la mera memorización de contenidos.

Así, este próximo junio las pruebas para los alumnos que ahora estudian 2º de Bachillerato serán idénticas a las de junio del año pasado y, por tanto, no les afecta ninguna de las modificaciones de la ley Celaá.

El pasado mes de marzo, cincuenta centros de diez comunidades realizaron una prueba piloto orientada a armonizar las pruebas de acceso a la universidad de cara a junio de 2024, con el mencionado carácter competencial. Sin embargo, Aragón no participó en esta primera toma de contacto, que rechazaron en su mayoría las comunidades autónomas gobernadas por el Partido Popular.

gaba tras dejar el trabajo fue anulado por el Supremo y todavía hoy, nueve meses de reivindicaciones después, no existe una solución a la merma del poder adquisitivo.

«La carrera profesional es un modelo a potenciar gracias a la nueva colaboración con DGA», explicó ayer Alberto Gil, gerente de la Universidad de Zaragoza, que aseguró que la pérdida del «bono a la jubilación» permitirá «destinar los recursos a la mejora de la carrera profesional de todos los empleados».

«Lo que estamos haciendo es enfatizar la carrera profesional asociada a la experiencia profesional, mientras estás en tu empeño de labor como funcionario», resumió Gil, que advirtió que «toda la Administración pública tiene un problema de jubilación masiva».

Sobre la otra solución, el *mentoring*, el gerente de Unizar adelantó que es «una convocatoria para aquellas personas que hubieran trabajado en la universidad y pudieran concurrir en 2024, una vez que ya hayan pasado a ser jubilados». Este programa consistiría en que empleados recién jubilados tutorizarían la llegada de nuevos trabajadores, con una serie de reuniones y elaborando una memoria de las actividades realizadas. ■