**Propuesta SOMOS Modelo retributivo.**

* Se proponen 3 grupos profesionales:
	+ **A:** Grado
	+ **B:** FP Superior
	+ **C:** Bachiller; FP medio y equiparación profesional
* Cada grupo profesional tiene un salario base. Los importes actuales del salario base son:
	+ **A:** 1983.06 €
	+ **B:** 1706.08 €
	+ **C:** 1434.51 €
* Dentro del grupo A se definen 2 niveles de sueldo, dependiendo de las funciones de los puestos:
	+ **A-1**
	+ **A-2**
	+ **B**
	+ **C**
* Cada uno de estos niveles de sueldo llevará asociado un complemento básico de puesto. El objetivo de este complemento es equiparar el sueldo del personal laboral al de funcionario del nivel más bajo dentro de su grupo y además compensar la temporalidad inherente a los puestos así como la falta de promoción y movilidad que esta conlleva:
	+ Comp. basico Puesto A1
	+ Comp. basico Puesto A2
	+ Comp. basico Puesto B
	+ Comp. basico Puesto C
* Además de este complemento básico se definen diferentes complementos singulares de puesto en función de las condiciones específicas de trabajo que en cada caso retribuyen independientes y compatibles entre sí. Estos complementos se definirán para cada puesto en la RPT de laborales.
	+ **Complemento P:** Penosidad: Exposición a radiación, altas y bajs temperaturas, iluminación sustancias químicas o biológicas tóxicas, esfuerzos físicos…
	+ **Complemento MF:** Manejo de fondos.
	+ **Complemnto C:** Cualificación o complejidad técnica.
	+ **Complemento I**: Actividad científico-técnica inherente a las funciones del puesto.
	+ **Complemento N:** Nocturnidad
	+ **Complemento T:** Turnicidad
	+ **Complemento JP:**Jornada partida
	+ **Complemento FS:** Fines de semana
	+ **Complemento F**: Festivos
	+ **Complemento D:** Disponibilidad permanente
	+ **Complemento PT:** Plus de Transporte
	+ **Complemento R:** Responsabilidad.

El modelo retributivo propuesto se resumen:

**Sueldo = Salario Base** (A, B o C) **+ Comp. Básico Sueldo** (A1, A2, B o C) + **Comp. esp. puesto** (P+C+I+JP+….)

El modelo tiene 3 intenciones:

* Equiparar los sueldos actuales de los laborales con los del personal funcionario. Ahora mismo cualquier laboral cobra alrededor de unos 100 euros menos que el funcionario que menos cobra en un grupo equivalente al del laboral.
* Compensar temporalidad que conllevan los puestos laborales no fijos y la falta de promoción y movilidad que esta conlleva.
* Definir los complementos de forma clara y eliminar el sistema actual que es opaco y da lugar a mucha confusión.

No se contempla en este modelo una actualización de los sueldos, que creemos que debería hacerse de forma conjunta con los funcionarios.